



ibis acam Bildungs GmbH

---

# ÜBA-nehmen

## Überbetriebliche Lehrausbildung

---

### Kontakt

✉ [praktika@ibisacam.at](mailto:praktika@ibisacam.at)

👤 Herr Raimund Gugler 0664/75578207

Herr Ernst Bönisch 0664/8011829605

📞 Herr Ralf Henn 0664/882 875 60

---

### IMPRESSUM

#### Medieninhaber und Herausgeber

ibis acam Bildungs GmbH  
Geiselbergstraße 15-19  
1110 Wien  
[www.ibisacam.at](http://www.ibisacam.at)

---

### IM AUFTRAG VON



# 1 WER IST DIE ÜBA (Überbetriebliche Lehrausbildung) UND WAS IST IHRE AUFGABE?

---

Das Institut für berufsbezogene Information und Schulung (ibis acam Bildungs GmbH) ist ein privater Bildungsträger, der sich die Unterstützung und Betreuung von arbeitssuchenden Erwachsenen und Jugendlichen zur Hauptaufgabe gemacht hat.

Im Auftrag des AMS betreut ibis acam arbeitssuchende Jugendliche im Rahmen der überbetrieblichen Ausbildung mit der Zielsetzung, sie dauerhaft in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Dies geschieht im Idealfall durch die Übernahme in ein reguläres Lehrverhältnis.

# 2 VOM KOSTENFREIEN PRAKTIKUM ZUR LEHRSTELLE, WIE GEHT DAS?

---

Die Jugendlichen absolvieren eine Überbetriebliche Lehrausbildung, besuchen die Berufsschule im gewählten Lehrberuf und absolvieren eine fachpraktische Ausbildung in Partnerbetrieben, wo sie im Wesentlichen wie Lehrlinge eingesetzt werden.

Die Jugendlichen sind während der gesamten Ausbildung bei der ibis acam Bildungs GmbH angestellt und voll versichert. Demnach ist ein Praktikum für den Praktikumsgeber völlig kostenfrei.

Dieses Praktikum ist befristet und darf - gerechnet auf drei Lehrjahre - mind. 28 Wochen und max. 44 Wochen andauern. Im Bereich der einjährigen überbetrieblichen Ausbildung (ÜBN 2) ist eine längere Praktikumsdauer möglich.

Während des Praktikums haben Sie die Möglichkeit den Praktikanten / die Praktikantin kennen zu lernen und alles Nötige für eine Lehrstellenaufnahme vorzubereiten.

Folgende Lehrberufe werden bei der ibis acam Bildungs GmbH ausgebildet:

- Bürokaufmann / Bürokauffrau
- Betriebsdienstleister / Betriebsdienstleisterin
- Sportadministrator / Sportadministratorin für Nachwuchssportler\_innen
- Immobilienkaufmann / Immobilienkauffrau - Schwerpunkt: Verwaltung
- Kanzleiassistent / Kanzleiassistentin - Schwerpunkt: Rechtskanzleiassistentenz
- Drogist / Drogistin
- Pharmazeutisch - kaufmännische Assistenz
- Großhandelskaufmann / Großhandelskauffrau
- Einzelhandel - Schwerpunkt: allgemeiner Einzelhandel
- Einzelhandel - Schwerpunkt: Telekommunikation
- Kosmetik und Fußpflege (Doppellehre)
- Informationstechnologie - Schwerpunkt: Betriebstechnik
- Applikationsentwicklung / Coding
- Speditionskaufmann / Speditionskauffrau
- Betriebslogistikkaufmann / Betriebslogistikkauffrau



# 3 WELCHE FÖRDERUNGEN GIBT ES UND WO KÖNNEN DIESE BEANTRAGT WERDEN?

Die Fördermöglichkeiten für Lehrlinge unterscheiden sich oft von Bundesland zu Bundesland. Hier bekommen Sie einen Überblick der verfügbaren Förderungen.

## AMS (Arbeitsmarktservice Österreich - Stand 10/2022)

### AMS Förderung der Lehrausbildung

Voraussetzung für die Förderung ist ein Beratungsgespräch - und zwar bevor die Person mit der Lehre oder Ausbildung beginnt bzw. Antrag beim AMS für Jugendliche.

→ Hier geht es direkt zu den wichtigsten [Informationen](#).

## WKO (Wirtschaftskammer Österreich - Stand 10/2022)

### Basisförderung (für Minderjährige)

Die WKO-Förderung am Ende jedes Lehrjahres wird am Ende des jeweiligen Lehrjahres eingereicht.

- Hier geht es direkt zum [Merkblatt](#).
- Hier geht es direkt zum [Antrag](#).

### Lehre für Erwachsene (ab 18 Jahre)

Die WKO-Förderungen für Lehrbetriebe.

→ Hier geht es direkt zu den wichtigsten [Informationen](#).

### Maßnahmen für Lehrlinge mit Lernschwierigkeiten.

Bis zu 100% der Kosten- bei Nachhilfe und Dienstfreistellung.

→ Hier geht es direkt zu den wichtigsten [Informationen](#).

### Förderung für Weiterbildung

Gefördert werden unter anderem Vorbereitungskurse auf die Lehrabschlussprüfung

→ Hier geht es direkt zu den wichtigsten [Informationen](#).

### Förderung für Ausgezeichnete und gute Lehrabschlüsse

200 Euro bei gutem Erfolg - 250 Euro bei ausgezeichnetem Erfolg

→ Hier geht es direkt zu den wichtigsten [Informationen](#).



### Erstmalige Aufnahme von Lehrlingen

Für Betriebe, die erstmals einen Lehrling ausbilden oder seit mindestens fünf Jahren keinen Lehrling mehr ausgebildet haben für Lehrverhältnisse mit einem Lehrzeitbeginn bis 31.12.2014. Diese monatliche Unterstützung ist nicht mit der monatlichen AMS-Förderung für die Übernahme aus der ÜBA kombinierbar.

→ Hier geht es direkt zu den wichtigsten [Informationen](#).

# 4 ERSTMALIGES AUSBILDEN VON LEHRLINGEN\* - WAS IST ZU BEACHTEN?

---

### Was muss ich tun, wenn ich das erste Mal Lehrlinge ausbilden möchte?

Wenn Sie beabsichtigen, erstmals Lehrlinge aufzunehmen, müssen Sie vor deren Aufnahme bei der Lehrlingsstelle der WKO Ihres Bundeslandes einen Antrag auf Feststellung der Eignung zur Lehrlingsausbildung (Feststellungsantrag) einreichen. Die Lehrlingsstelle der WKO ist gesetzlich verpflichtet, unter Mitwirkung der Arbeiterkammer zu prüfen, ob die Voraussetzungen für eine Lehrlingsausbildung gegeben sind.

### Wer kann im Betrieb Lehrlinge ausbilden?

Im Betrieb muss eine für die Ausbildung geeignete Person mit absolviertem Ausbilderkurs oder bestandener Ausbilderprüfung zur Verfügung stehen. Dies sind entweder Sie als Lehrberechtigte/Lehrberechtigter selbst oder eine/ein dafür geeignete/geeigneter Mitarbeiterin/Mitarbeiter Ihres Unternehmens.

\* Quelle: [www.wko.at](http://www.wko.at)

### Wo melde ich den Lehrvertrag an?

Wenn Sie sich entschlossen haben, einen bestimmten Lehrling aufzunehmen, müssen Sie den Lehrvertrag bei der Lehrlingsstelle der WKO Ihres Bundeslandes anmelden. Die Anmeldung hat nach dem Berufsausbildungsgesetz binnen drei Wochen ab Aufnahme des Lehrlings zu erfolgen. Anmeldeformulare erhalten Sie in der Lehrlingsstelle der WKO Ihres Bundeslandes.

### Gibt es eine Probezeit?

Die ersten drei Monate der Lehrzeit gelten als Probezeit. Während dieser Zeit können sowohl Sie als auch Ihr Lehrling das Lehrverhältnis ohne Angabe von Gründen lösen. Wesentlich für die Rechtswirksamkeit der Auflösung ist die Schriftform. Wird das Lehrverhältnis vorzeitig aufgelöst, müssen Sie dies der Lehrlingsstelle der WKO Ihres Bundeslandes ohne unnötigen Aufschub, spätestens jedoch binnen vier Wochen mitteilen.

### Was ist mit der Berufsschule?

Die bereits, während der Überbetrieblichen Lehrausbildung begonnene Berufsschule läuft im entsprechenden Lehrberuf nach der Übernahme weiter.



Links zu den jeweiligen Institutionen und Förderungsanträgen:

**Förderungen AMS**

<https://www.ams.at/unternehmen/service-zur-personalsuche/foerderungen/foerderung-der-lehrausbildung#wien>

**Förderungen WAFF**

<https://www.waff.at/unternehmen/ausbildungsbetrieb-neu/>

**Förderungen WKO**

[https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt\\_-\\_Basisfoerderung.html](https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt_-_Basisfoerderung.html)

[https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt\\_-\\_Zwischen-und\\_ueberbetriebliche\\_Massnahmen.html](https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt_-_Zwischen-und_ueberbetriebliche_Massnahmen.html)

[https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt\\_-\\_Ausgezeichnete\\_und\\_gute\\_Lehrabschlusspruefung.html](https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt_-_Ausgezeichnete_und_gute_Lehrabschlusspruefung.html)

[https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt\\_-\\_Massnahmen\\_fuer\\_Lehrlinge\\_mit\\_Lernschwierigkeit.html](https://www.wko.at/service/bildung-lehre/Merkblatt_-_Massnahmen_fuer_Lehrlinge_mit_Lernschwierigkeit.html)

